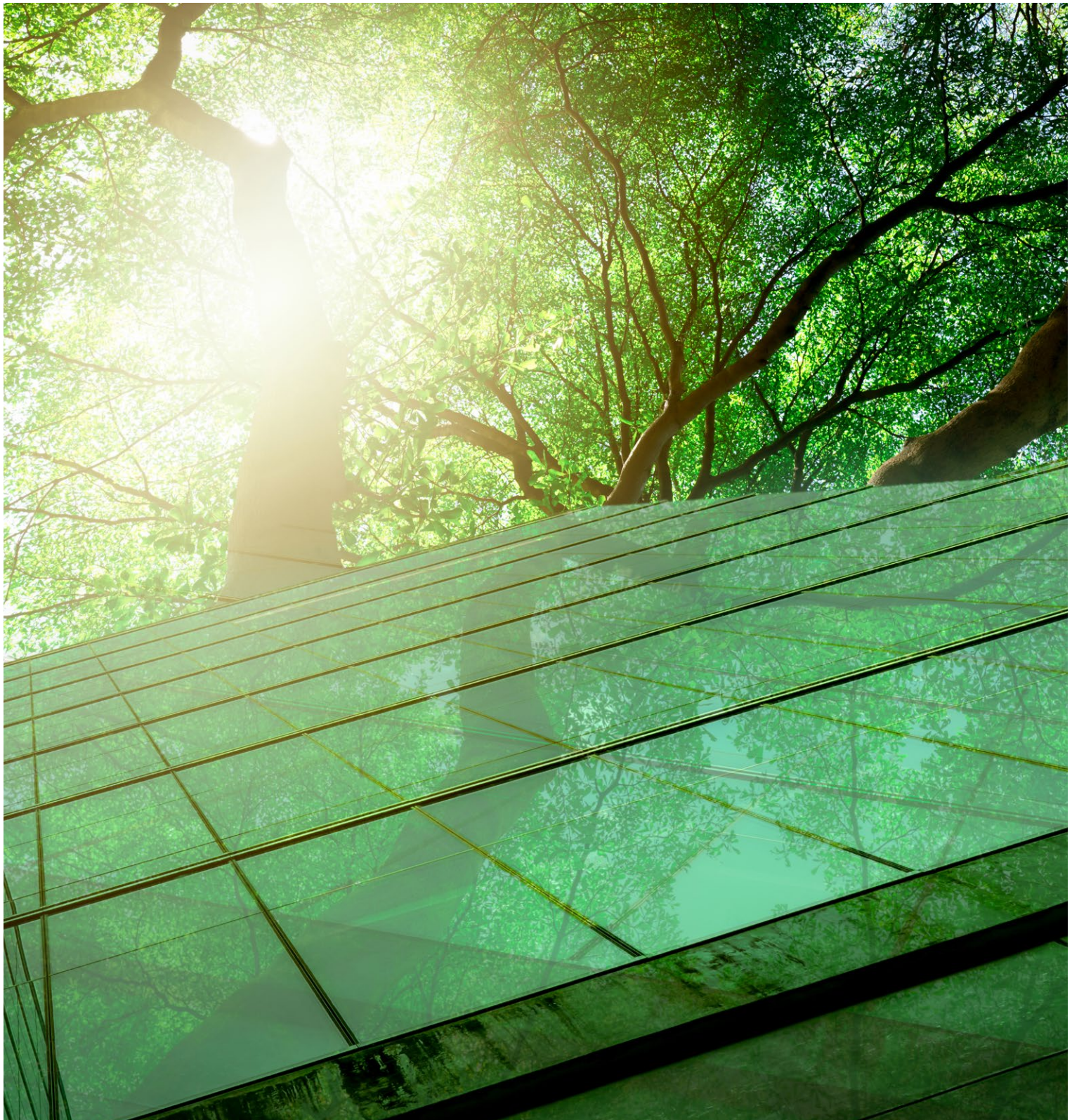


GEZE UNTERNEHMENSGRUPPE

NACHHALTIGKEITSBERICHT





INHALT**04 VORWORT****05 WIR SIND GEZE**

- 06 Über GEZE
- 07 Unser Nachhaltigkeitsverständnis
- 08 Compliance
- 10 Vorsorgeprinzip und Risikomanagement
- 11 Stakeholder und ihre Einbindung
- 12 Wesentlichkeitsanalyse
- 14 Sustainable Development Goals

16 NACHHALTIGKEIT ENTLANG DES PRODUKTLEBENSZYKLUS

- 17 Unsere Produkte
- 18 Materialeinsatz und Ressourcenmanagement
- 19 Lieferantenmanagement
- 20 GEZE Service

21 KLIMA UND UMWELT

- 22 Energie im Unternehmen
- 24 Emissionen

26 REGIONALE VERANTWORTUNG IM GLOBALEN NETZWERK

- 27 Beschäftigung
- 29 Aus- und Weiterbildung
- 30 Diversität
- 30 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- 31 Gesellschaft

32 ANHANG

- 32 GRI Inhaltsindex
- 37 Vollständige Verbandstabelle
- 38 Impressum

Vorwort

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

Nachhaltigkeit ist für GEZE ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir übernehmen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Partnern, der Gesellschaft und der Umwelt. Unser Handeln orientiert sich dabei an den drei Bereichen People, Planet und Product und verfolgt das Ziel, kontinuierlich Verbesserungen zu erzielen und Chancen für eine nachhaltige Entwicklung zu nutzen.

Gleichzeitig befinden wir uns in einem wichtigen Entwicklungsschritt: Im Rahmen eines umfassenden Transformationsplans arbeiten wir derzeit an der Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsarbeit. Dazu gehören die Erarbeitung konkreter CO₂-Maßnahmen sowie die schrittweise Professionalisierung unserer Strukturen und Prozesse. Dieses Vorgehen ist entscheidend, um unsere Verantwortung künftig noch systematischer und wirksamer wahrzunehmen.

Die Ergebnisse dieser Arbeit werden in künftigen Berichten ausführlicher dokumentiert. Der vorliegende Bericht konzentriert sich bewusst auf den aktuellen Stand, dokumentiert die bereits erreichten Fortschritte und macht transparent, welche Themen für uns im Berichtsjahr besonders im Fokus standen.

Damit möchten wir unseren Stakeholdern einen klaren Einblick geben und zugleich verdeutlichen, wie GEZE Schritt für Schritt eine nachhaltige und zukunftsfähige Unternehmensentwicklung vorantreibt.



Sandra Daniela Alber,
Chief Officer Legal & Finance

GEZE

Wir sind
GEZE

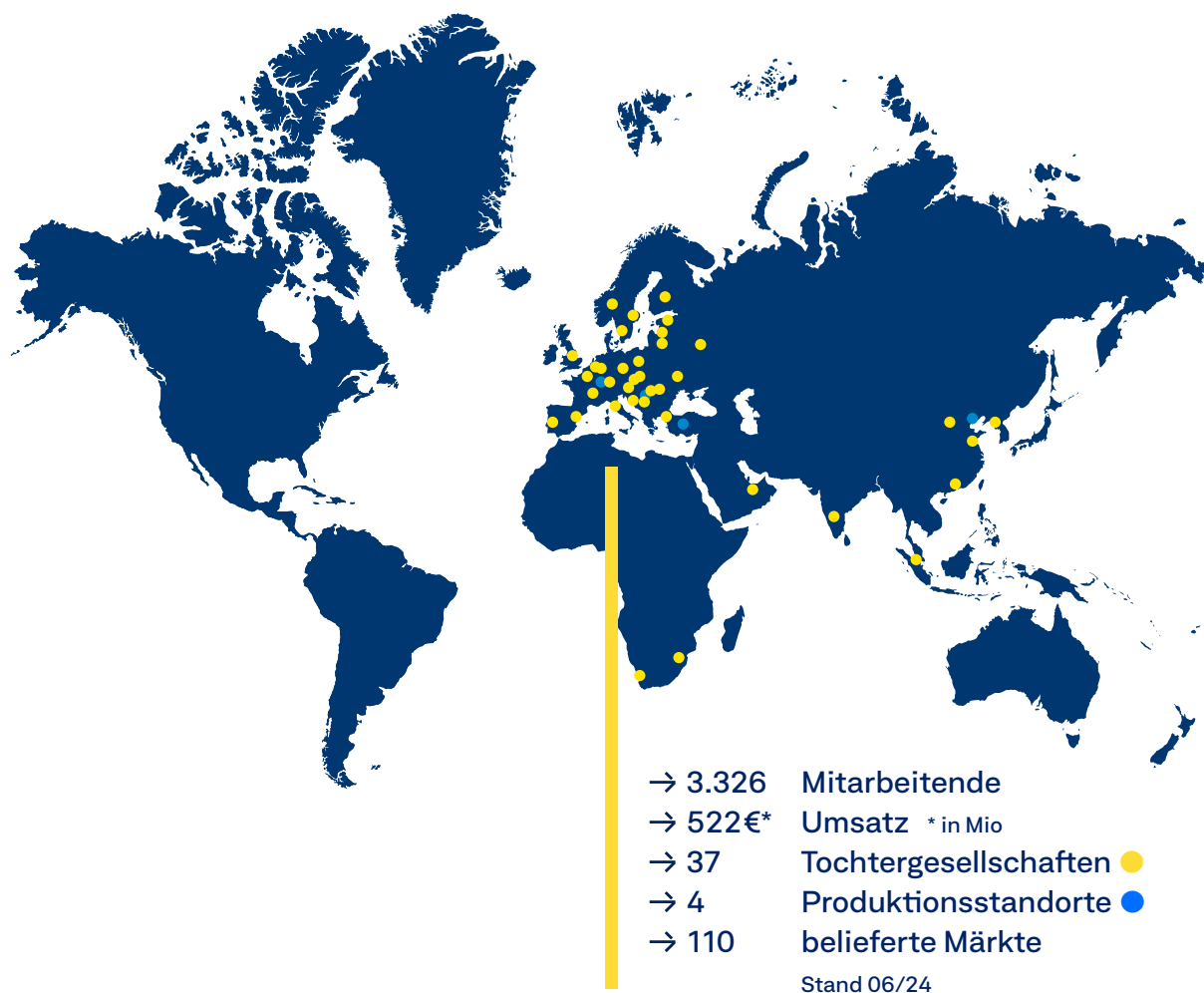
GEZE

ÜBER GEZE

Die GEZE GmbH ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen mit über 160-jähriger Tradition und steht neben Innovation für höchste Qualität bei Produkten, Prozessen und beim Service. Als einer der führenden Hersteller für Tür-, Fenster- und Sicherheitstechnik realisiert GEZE nicht nur individuelle, sondern auch abgestimmte Systemlösungen in der Baubranche.

Bei GEZE verbinden wir Tradition mit Innovation, stets mit dem Ziel vor Augen, Gebäude intelligenter und lebenswerter zu machen – und lebenswert heißt langfristig gedacht auch nachhaltig. Mit zukunftsweisenden Entwicklungen konnten wir in der Vergangenheit Gebäudetechniken maßgeblich beeinflussen – und auch künftig werden wir uns dieser Aufgabe weiter stellen.

Unser Hauptsitz mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden liegt in Leonberg im Südwesten Deutschlands. Hier befindet sich das internationale Headquarter mit Entwicklung, Produktion, Distribution und Verwaltung. Neben sechs weiteren Niederlassungen in Deutschland ist die GEZE Service GmbH über mehrere Standorte flächendeckend in Deutschland vertreten. International verfügt GEZE mittlerweile über Fertigungsstätten in China, Serbien und der Türkei sowie mehr als 35 ausländische Tochtergesellschaften, die vorwiegend in Europa und Asien ansässig sind. Dadurch ist GEZE in mehr als 100 Ländern direkt vertreten. Durch die Belieferung von Handelspartnern kann GEZE zusätzliche Märkte zuverlässig bedienen und neue Kundengruppen erreichen



UNSER NACHHALTIGKEITSVERSTÄNDNIS

Für GEZE ist verantwortungsvolles, nachhaltiges Handeln ein zentraler Baustein, um Beschäftigten und Kunden langfristig positive Perspektiven zu bieten und eine lebenswerte Zukunft auf unserem Planeten zu sichern. Nachhaltigkeit ist für uns keine bloße Strategie, sondern fest in unseren Geschäftsvorgängen, Verhaltensweisen, Prozessen und im gesamten Produktportfolio verankert. Sie ist kein einmaliges Projekt, sondern ein grundlegender Bestandteil unserer Unternehmenspraxis. Dabei wollen wir nicht nur gesetzliche Vorgaben erfüllen, sondern unsere Verantwortung ganzheitlich wahrnehmen.

Dafür verfolgen wir Ziele und Aktivitäten in den drei übergreifenden Handlungsfeldern:

1. Nachhaltigkeit entlang des Produktlebenszyklus
2. Klima & Umwelt
3. Regionale Verantwortung im globalen Netzwerk

Unsere Aktivitäten in den drei Handlungsfeldern stärken die soziale, ökologische und ökonomische Nachhaltigkeit und berücksichtigen zugleich bestehende Stärken sowie wesentliche Handlungsbedarfe. Nachhaltigkeit ist bei GEZE organisatorisch fest verankert: Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung für alle ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange sowie die oberste

Entscheidungsfindung. Für die Umsetzung konkreter Maßnahmen sind die jeweiligen Fachbereiche wie Personal, Produktentwicklung oder Einkauf zuständig. Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie bedeutet für uns, dieses hoch relevante Thema fachbereichsübergreifend im gesamten Unternehmen zu verankern.

Um das kollektive Wissen innerhalb der Organisation systematisch zu teilen und die Nachhaltigkeitsaktivitäten kontinuierlich voranzutreiben, werden quartalsweise Führungskräfteveranstaltungen sowohl national als auch international abgehalten, in denen über Fortschritte, Maßnahmen und relevante Entwicklungen berichtet wird. Ergänzend werden in festen Abständen Informationen im Intranet veröffentlicht, die Mitarbeitenden die Möglichkeit zur Beteiligung, zum Feedback und zum Austausch bieten. Diese Maßnahmen stellen sicher, dass Wissen effektiv geteilt, Erfahrungen ausgetauscht und die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie transparent unterstützt wird.

Mit gezielten Aktivitäten in den drei Handlungsfeldern „People, Planet und Product“ arbeiten wir kontinuierlich an Verbesserungen und investieren zugleich in unsere Zukunft. So sichern wir unsere weltweite Zukunftsfähigkeit und eine starke strategische Ausrichtung.

UNSERE HANDLUNGSFELDER

1. Nachhaltigkeit entlang des Produktlebenszyklus
2. Klima & Umwelt
3. Regionale Verantwortung im globalen Netzwerk



COMPLIANCE

Der Erfolg von GEZE gründet auf festen Werten und Prinzipien, die wir kontinuierlich hinterfragen und weiterentwickeln. Unser Anspruch ist es, Tradition mit Innovation zu verbinden und diesen Grundsatz auch künftig konsequent zu verfolgen. Als global agierendes Unternehmen verstehen wir die Einhaltung von Gesetzen und Rechten als Selbstverständlichkeit. Gleichzeitig ist für uns klar: Ethisches Handeln und ökonomische Stärke sind untrennbar miteinander verbunden.

Um dieses Verständnis zu verankern, führen wir gruppenweit verpflichtende Compliance-Schulungen durch. Mit einer globalen Abdeckung von 93 % sensibilisieren sie unsere Mitarbeitenden für rechtliche Vorgaben und ethische Standards. Bestandteil dieser Schulungen sind auch unsere Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung. Im Berichtsjahr nahmen in Deutschland 149 von 155 neuen Mitarbeitenden daran teil – das entspricht über 96 % der Neueinstellungen. Die restlichen 4 % sind vor allem auf Späteinstellungen kurz vor Ende des Berichtszeitraums zurückzuführen. Globale Teilnehmerzahlen konnten im Berichtsjahr nicht ausgewiesen werden. In die Entwicklung und Einführung der Richtlinien sowie in die Schulungen war auch die Geschäftsführung aktiv eingebunden.

Unsere Führungskräfte begleiten ihre Teams dabei, eigenständig und verantwortungsvoll zu handeln. Voraussetzung dafür ist, dass alle Mitarbeitenden die für ihren Aufgabenbereich relevanten gesetzlichen Regelungen und internen Vorgaben kennen, verstehen und konsequent anwenden.

Darüber hinaus haben sowohl Mitarbeitende als auch externe Partner die Möglichkeit, Verstöße oder Verdachtsfälle über unser Hinweisgebersystem anonym an eine unabhängige Drittinstanz zu melden www.geze.de/de/hinweisgebersystem. Alternativ können Hinweise jederzeit direkt an Vorgesetzte oder interne Fachbereiche weitergegeben werden. Kritische Anliegen werden unmittelbar an die Geschäftsführung herangetragen.

Im Berichtsjahr wurde über das Hinweisgebersystem kein Verstoß und kein kritischer Verdachtsfall gemeldet.

KORRUPTIONSVORFÄLLE

Anzahl Meldungen Korruption [weltweit]

	2020/2021	2021/2022	2022/2023 ¹	2023/2024
GEZE weltweit	0	0	0	0

¹ Seit Implementierung des weltweiten Hinweisgebersystems im Jahr 2023 gab es auch dort dementsprechend keine Meldungen von Verstößen.

SCHULUNGEN COMPLIANCE

Schulungen Compliance¹

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Deutschland	51	92	127	193
Rest Europa	0	0	0	0
Asien/ Pazifik	0	0	2	1
Afrika	0	0	0	0

¹ Die Daten wurden unseren internen Systemen zum jeweiligen Stichtag 30.06. eines Jahres entnommen.

SCHULUNGEN DATENSCHUTZ

Schulungen Datenschutz^{1, 2}

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Deutschland	91	96	131	188
Rest Europa	0	401	260	67
Asien/ Pazifik	0	104	107	78
Afrika	0	14	0	6

¹ Zusammengefasste Daten zu den Schulungen Datenschutz – neue EU-DSGVO-Schulung – PLS 6 und Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) – Schulung für gewerblich Beschäftigte

² Die Daten wurden unseren internen Systemen zum jeweiligen Stichtag 30.06. eines Jahres entnommen

VORSORGEPRINZIP UND RISIKOMANAGEMENT

Ein aktives Risikomanagement, das ganzheitlich in alle Geschäftsbereiche und Prozesse eingebettet ist, bildet für uns als international tätiges Unternehmen einen wesentlichen Bestandteil unserer Unternehmensführung. Auf diese Weise können Risiken frühzeitig identifiziert, Chancen erkannt und geeignete Gegenmaßnahmen rechtzeitig eingeleitet werden, um potenzielle negative Auswirkungen zu minimieren.

Bei der Entwicklung und Fertigung unserer Produkte berücksichtigen wir vorausschauend den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen sowie Aspekte des Umweltschutzes, des Energieeinsatzes, des Energieverbrauchs und der Energieeffizienz. Wir stellen sicher, dass die dafür erforderlichen Mittel bereitstehen und verantwortungsvoll eingesetzt werden. Durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse erfassen wir systematisch Risiken und Chancen und leiten daraus konkrete Ziele ab – etwa im Gesundheits- und Arbeitsschutz, zur Steigerung der energiebezogenen Leistung oder zum ressourcenschonenden Wirtschaften.



STAKEHOLDER UND IHRE EINBINDUNG

Unsere Stakeholder sind unverzichtbare Partner für die erfolgreiche Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele. Deshalb legen wir großen Wert auf einen kontinuierlichen Dialog und den Aufbau verlässlicher Beziehungen. Dieser Austausch ermöglicht es uns, die Erwartungen und Bedürfnisse unserer Interessengruppen umfassend zu verstehen und in unsere Entscheidungen einzubeziehen. Der Austausch erfolgt über vielfältige Kanäle: persönliche Gespräche, die GEZE Kunden-Servicenummer, unsere Website und Social-Media-Kanäle, das Intranet für interne Zielgruppen, unseren Newsletter sowie themenspezifische Veranstaltungen wie Fachkonferenzen, Messen und Seminare. Eine detaillierte Übersicht der relevanten Stakeholder und ihrer Nachhaltigkeitsanforderungen ist in der nachfolgenden Tabelle aufgeführt.

STAKEHOLDERGRUPPE	BESCHREIBUNG	ANFORDERUNGEN
Kunden	• Architekten • Händler • Verarbeiter • Vertriebspartner • Sonstige	• Produktqualität • Nachhaltigkeitsstandards und Zertifikate • Kundenzufriedenheit
Gesellschafter	• Teilhaber • Hauptgesellschafter	• Wettbewerbsfähigkeit und Wirtschaftliche Entwicklung • Innovative Produkte • Nachhaltigkeitsstandards • Compliance-konformes Wirtschaften
Mitarbeitende	• Führungskräfte • Mitarbeitende • Auszubildende • Studierende	• Weiterbildung • Qualifikation • Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
Lieferanten	• Rohstofflieferanten • Teillieferanten • Systemlieferanten • Sonstige	• Nachhaltigkeitsstandards und Zertifikate • Auftragssicherheit • Zertifikate
Netzwerk	• Verbände • Initiativen • Sonstige	• Aktive Teilnahme und Austausch • Verbandsarbeit
Behörden, Politik, Markt	• Staat • Banken • Zertifizierungsstellen • Sonstige	• Einhaltung gesetzlicher Regelungen und Standards • Verantwortungsvolles Handeln • Compliance-konformes Wirtschaften
Umfeld	• Gesellschaft • Gemeinden • Sonstige	• Sichere Arbeitsplätze • Förderungen und Engagement • Integration der Gemeinden

Darüber hinaus engagieren wir uns aktiv in zahlreichen Verbänden und Initiativen. Eine vollständige Liste unserer Verbands- und Initiativmitgliedschaften findet sich im Anhang.

WESENTLICHKEITSANALYSE

Die tatsächlichen und potenziellen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit wurden systematisch erfasst und bewertet. Auf diese Weise lassen sich Risiken frühzeitig erkennen, Chancen identifizieren und geeignete Maßnahmen ableiten. Alle für die Wesentlichkeitsanalyse herangezogenen Kriterien wurden für das Geschäftsjahr 2023/2024 umfassend auf Vollständigkeit geprüft und aktualisiert.



WESENTLICHE THEMEN

Nachhaltigkeit entlang des Produktlebenszyklus

- Material
- Produktlanglebigkeit
- Abfall
- Lieferantenmanagement

Umwelt und Klima

- Dekarbonisierung
- Energie
- CO₂-Bilanz

Regionale Verantwortung im globalen Netzwerk

- Mitarbeitende
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Aus- und Weiterbildung
- Gesellschaft
- Korruptionsbekämpfung¹
- Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz
- Regionale Lieferanten

¹Aus Gründen der thematischen Kohärenz wird das Fokusthema Korruptionsbekämpfung nicht in Kapitel Regionale Verantwortung im globalen Netzwerk, sondern in Kapitel Wir – Compliance abgedeckt.

GEZE BEGLEITET DEN GESAMTEN GEBÄUDELEBENSZYKLUS



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Wir verfolgen das Ziel, Gebäude lebenswerter zu gestalten – und wollen zugleich zu einer langfristig lebenswerten Zukunft auf unserem Planeten beitragen. Deshalb richten wir unser Handeln konsequent nachhaltig aus. Grundlage sind die 17 Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen, die in unseren Managementleitsätzen verankert sind. Insbesondere zu sechs dieser Ziele leisten wir einen aktiven Beitrag:



SDG

UNSER BEITRAG



Energieeffiziente Lösungen im Bauwesen sind ein wesentlicher Bestandteil zur nachhaltigen Senkung des Verbrauchs. Viele unserer Produkte tragen bereits heute dazu bei; beispielsweise verbessern unsere automatischen Drehtüren durch zuverlässiges Schließen die Energiebilanz von Gebäuden.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterliegt bei uns einem hohen Qualitätsanspruch. Zudem fördern wir aktiv ein gesundes Arbeitsumfeld. Gute Ausbildungsberufe und Studiengänge gehören ebenfalls zu unseren Prioritäten.



Durch technische Innovationen wollen wir unsere Auswirkungen auf Umwelt und Klima reduzieren. Zudem haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, transparenter zu werden.



Mit unseren Lösungen leisten wir unseren Beitrag, um Gebäude und dadurch Städte sowie Gemeinden inklusiv, sicher, widerstandsfähig und nachhaltig zu gestalten. Viele unserer Produkte sorgen bereits heute für mehr Energieeffizienz in Gebäuden, verbessern die Raumluftqualität oder machen Gebäude durch intelligente Automationslösungen barrierefrei und sicherer.



Wir arbeiten fortlaufend an Prozessoptimierungen in Produktion, Lieferkette und unserer Materialeffizienz, um unseren Kunden nachhaltige und langlebige Produkte bieten zu können.



Durch die Verwendung erneuerbarer Energien leisten wir einen direkten Beitrag zum Schutz unseres Planeten. Auf Produktebene sorgen unsere Gebäudesysteme unter anderem dafür, dass Wärme nicht unnötig verschwendet wird und Gebäude allgemein energieeffizienter sind.

A photograph of two men in a factory setting. The man on the left is wearing a dark blue polo shirt with a small GEZE logo on the chest and is smiling. The man on the right is wearing a white button-down shirt and glasses, looking down at a mechanical component. They are standing in front of industrial machinery, with a large motor visible in the foreground. The background shows a factory floor with overhead lights.

Nachhaltigkeit entlang des Produktlebenszyklus

NACHHALTIGKEIT ENTLANG DES PRODUKTLEBENSZYKLUS

Nach unserem Nachhaltigkeitsverständnis gibt es im Produktlebenszyklus keinen einzelnen Verantwortlichen, sondern ist in alle relevanten Bereiche integriert. Dazu zählen insbesondere Forschung und Entwicklung, Einkauf und Qualitätsmanagement. Weitere beteiligte Abteilungen sind Produktentwicklung und -management, Facility Management, Produktion und Logistik sowie nach der Fertigung Service, Entsorgung und Recycling.

Zur Steuerung und kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung und Energieeffizienz ist unser Hauptproduktionsstandort in Leonberg seit 2012 nach DIN EN ISO 14001 und seit 2016 nach DIN EN ISO 50001 zertifiziert. Das Qualitätsmanagementsystem der GEZE GmbH in Leonberg und der GEZE Service GmbH ist seit mehreren Jahren nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Auch an einigen internationalen Standorten, etwa in der Türkei, ist das Qualitätsmanagement nach ISO 9001 implementiert.

UNSERE PRODUKTE

GEZE stellt seinen Kunden wichtige Dokumente zu Nachhaltigkeitsaspekten des Produktportfolios bereit, die jederzeit auf unserer Website abrufbar sind. Dazu gehört insbesondere die regelmäßige Überprüfung der Einhaltung zentraler Umweltauflagen wie REACH, RoHS, PoP oder WEEE. Ein weiterer Aspekt sind Umweltproduktdeklarationen (EPDs), die die Umweltauswirkungen einzelner Produkte transparent ausweisen. EPDs bilden dabei die Grundlage für die Bewertung von Bauwerken in internationalen Systemen wie BREEAM, LEED, der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) oder für entsprechende Vorgaben des Bundesbauministeriums.

Um unsere Expertise im Bereich Produktnachhaltigkeit kontinuierlich auszubauen, überprüfen wir unser Sortiment fortlaufend auf Verbesserungspotenziale. Dabei evaluieren wir verschiedene Nachhaltigkeitsanforderungen basierend auf den Erwartungen unserer Kunden, dem Wettbewerb, der Produkt-Compliance, externen Organisationen sowie unserer eigenen Unternehmensstrategie. Für unseren langfristigen Unternehmenserfolg sind Lösungen entscheidend, die auch künftigen Anforderungen gerecht werden.

Schon in der Forschung und Entwicklung legen wir den Fokus darauf, den ökologischen Fußabdruck unserer Produkte abzubauen, insbesondere hinsichtlich Materialzusammensetzung und Materialeffizienz. Auf dieser Grundlage können wir gezielte Verbesserungsmaßnahmen auf Produktebene ableiten und umsetzen.

MATERIALEINSATZ UND RESSOURCENMANAGEMENT

Bei der Entwicklung und Fertigung unserer Produkte verpflichten wir uns, natürliche Ressourcen verantwortungsvoll entlang der gesamten Lieferkette einzusetzen. Bereits bei der Materialbeschaffung werden ökologische und soziale Aspekte systematisch berücksichtigt und geprüft. Zugleich kommen nur Materialien zum Einsatz, die unseren hohen Qualitätsansprüchen genügen. In der Produktion nutzen wir vorwiegend Metalle und Legierungen: Aluminium macht etwa 60 % und Stahl etwa 40 % des eingesetzten Materialvolumens aus, während Metalle wie Messing nur einen kleinen Anteil darstellen.

EINGESETZTE FESTE MATERIALIEN

	IN %
Aluminium	60
Stahl	40
Sonstige feste Materialien	0
Gesamt	100

Um kurze Transportwege realisieren zu können, verfolgen wir generell das Ziel, die wesentlichen Lieferanten in räumlicher Nähe unserer Produktionsstandorte zusammenzuarbeiten. Um dem Anspruch einer nachhaltigen Logistik gerecht zu werden, verfolgen wir deutschlandweit die Zielsetzung optimierter Routen. Für eine nachhaltige Logistik optimieren wir deutschlandweit die Transportwege. Rund 85 % unseres Rohstoffeinkaufs stammt aus Europa, davon über 65 % aus Deutschland; die restlichen ca. 15 % kommen aus Asien. Der hohe europäische Anteil reduziert zudem den logistischen Aufwand, da sich unser Hauptproduktionsstandort sowie zwei weitere Standorte in Europa befinden.

Verpackungsmaterialien werden an mehreren Stellen der Wertschöpfungskette eingesetzt, vor allem zum Schutz von Produkten und Zwischenprodukten.

EINGESETZTE VERPACKUNGSMATERIALIEN^{1,2}

	IN T	IN %
Holz	1.205	64
Karton	602	32
Kunststoff	72	4
Gesamt	1.879	100

¹ Da zum Zeitpunkt der Berichterstellung keine vollständig konsolidierten Werte auf Geschäftsjahresebene vorlagen, wurde auf Grundlage der vorliegenden Informationen eine durchschnittliche Reduktion von 2,5 % gegenüber dem Vorjahr angenommen.

² „Sonstige Verpackungsmaterialien“ konnten in der Tabelle nicht berücksichtigt werden. Diese entsprechen einem Einkaufsvolumen von ca. 3 %.

Im zweiten Halbjahr 2024 konnten knapp 750 Tonnen Verpackungsmaterial wieder in den Kreislauf zurückgeführt werden. Für eine möglichst ressourcenschonende Nutzung und Wiederverwendung der Verpackungen betreiben wir deutschlandweit ein Umlaufsystem mit über 160.000 Verpackungen, um Einmalverpackungen zu vermeiden.

Das gesamte globale Abfallaufkommen im Berichtsjahr betrug 3.701 Tonnen, ein Rückgang von 5 % gegenüber dem Vorjahr. Dieser Wert umfasst den Abfall aus Produktion und Vertriebsgesellschaften. Etwa 90 % entfielen auf ungefährlichen Abfall, während 10 % als gefährlich eingestuft wurden.

ANGEFALLENER ABFALL NACH REGIONEN¹

Abfall

UNGEFÄHRLICHER ABFALL IN [T]	2022/2023	2023/2024	VERÄNDERUNG IN %
Deutschland	2.674	2.316	- 13 %
Rest Europa	428	630	+ 47 %
Asien/ Pazifik	406	372	- 8 %
Gesamt	3.508	3.318	- 5 %

GEFÄHRLICHER ABFALL IN [T]

Deutschland	319	371	+ 16 %
Rest Europa	20	12	- 40 %
Asien/ Pazifik	66	-	
Gesamt	405	383	- 5 %

¹ Bei den verwendeten Daten der internationalen Vertriebssteilgesellschaften wurde für die Kalkulation des Verbrauchs über Durchschnittswerte bestimmt, da keine Primärdaten zum Abfall erhoben werden konnten

LIEFERANTENMANAGEMENT

GEZE pflegt langjährige, werteorientierte Beziehungen zu knapp 1.500 Lieferanten. Ziel unseres Lieferantenmanagements ist es, nachhaltige Partnerschaften aufzubauen, in denen alle Beteiligten ihre unternehmerische Verantwortung wahrnehmen und im Einklang mit menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten sowie Umwelt- und Klimaschutzziele handeln. Zur Umsetzung arbeitet der Einkauf eng mit angrenzenden Funktionsbereichen zusammen, um eine optimale Auswahl bei Auftragsvergaben zu gewährleisten. Sowohl bei bestehenden Lieferanten als auch bei neuen Partnerschaften werden die Lieferanten im Rahmen einer umfassenden Risikoanalyse bewertet. Diese Analyse umfasst neben wirtschaftlichen Kriterien auch Länderrisiken, Umweltfaktoren, Compliance-Risiken sowie Zertifizierungen, die nach definierten Gewichtungen berücksichtigt werden. Offizielle Daten der OECD und von Transparency International fließen hierbei ebenfalls ein.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Risikomanagements trägt maßgeblich zur Sicherung der Lieferketten bei. Im vergangenen Geschäftsjahr wurde etwa 80 % des Einkaufsvolumens einer detaillierten jährlichen Risikobetrachtung unterzogen. Die Ergebnisse zeigten keine Auffälligkeiten. Zusätzlich wurden 15 internationale Lieferanten in intensiven Vor-Ort-Audits auf die Einhaltung der zertifizierten Managementsysteme überprüft.

GEZE SERVICE

Um die Nutzungsdauer unserer Produkte voll auszuschöpfen und einen sicheren und störungsfreien Betrieb zu gewährleisten, bietet GEZE Service nachhaltige und innovative Servicekonzepte ab Erstmontage. GEZE Service ist primär in Deutschland ein starker Partner für unsere Kunden. Wir sind neben unserer Hauptniederlassung noch an fünf weiteren Standorten vertreten. Unser Service ist nicht nur durch Schnelligkeit, Zuverlässigkeit und Effizienz gekennzeichnet, sondern auch durch hohe Flexibilität und Kundennähe, unser kundenindividuelles Serviceportfolio und unsere breitgefächerten Kompetenzen. Kunden mit vielen und großen Liegenschaften bieten wir einen vollumfänglichen Überblick zur Liegenschaft, um nachhaltig und zielgerichtet investieren zu können und gleichzeitig Ressourcen zu schonen. Dabei umfasst unser Service Montagen, Wartungen, Reparaturen, Umrüstungen, Sanierungen und das Ersatzteil-Management für sämtliche Produkte. Auch bei GEZE Service verfolgen wir den Ansatz des kundenorientierten Qualitätsmanagements und sind nach DIN ISO 9001 zertifiziert. Durch Schulungen, Seminare oder Fachvorträge zu Themen wie Normungen, Richtlinien oder Zertifizierungen unterstützen wir unsere Kunden dabei, auf dem aktuellen Stand zu bleiben. Bei unseren Networking-Veranstaltungen können sich Architekten und Experten aus der Baubranche treffen, austauschen und zusammenschließen. Dank unseres Servicenetzwerks mit GEZE Technikern und qualifizierten Partnern betreuen wir momentan weltweit über 20.000 Kunden im Service.



An aerial photograph of a modern building featuring a large green roof and a green wall. The building is surrounded by a city skyline with various skyscrapers and buildings. The foreground shows a paved area with some small white cylindrical objects. The text "Klima und Umwelt" is overlaid on a yellow background in the center of the image.

Klima und Umwelt

KLIMA UND UMWELT

Ein weiteres zentrales Handlungsfeld im Bereich Nachhaltigkeit ist Umwelt und Klima. Durch verantwortungsvolles Handeln und gezielte Maßnahmen schützen und bewahren wir diese. Unser Ziel ist es, bis 2045 treibhausgasneutral zu sein. Gleichzeitig möchten wir als Teil der Baubranche unseren Kunden Produkte bereitstellen, die umweltfreundlich und zukunftsfähig sind, etwa durch höhere Energieeffizienz in Gebäuden. Am Hauptproduktionsstandort Leonberg betreiben wir Umwelt- und Energiemanagementsysteme nach ISO 14001 und ISO 50001, die regelmäßig durch externe Zertifizierungsgesellschaften überprüft werden.

ZERTIFIZIERUNGEN

ANZAHL Zertifizierungen Umweltmanagement- und Energiemanagementsysteme [GEZE GmbH]

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
ISO 14001	1	1	1	1
ISO 50001	1	1	1	1
Gesamt	2	2	2	2

ENERGIE IM UNTERNEHMEN

Der globale Energieverbrauch innerhalb der Organisation lag im Berichtsjahr bei 40.799 MWh, aufgeteilt in Strom (36 %), Wärme (26 %) und Treibstoff (38 %).

In Deutschland beziehen wir bereits 100 % zertifizierten Ökostrom. Unser Hauptsitz wird zudem über eine eigene effiziente Blockheizkraftwerkanlage (BHKW) mit Wärme versorgt, wobei das hierfür genutzte Erdgas durch CO₂-Emissionsminderungsgutschriften kompensiert wird.

Am Standort Leonberg ermöglicht unser Energiemonitoring-System detaillierte Auswertungen des Energieverbrauchs, sodass gezielte Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz umgesetzt werden können. In angemieteten Gebäuden außerhalb Deutschlands, deren Energieversorgung wir nicht direkt beeinflussen können, wird Erdgas oder konventioneller Strom genutzt. Global stammen 50 % des Stroms aus erneuerbaren Quellen.

ENERGIEINTENSITÄT



12,77 MWh/
Mitarbeiter

Die Energieintensität lag im Berichtsjahr bei 12,77 MWh pro Mitarbeiter. Dieser Wert setzt den Gesamtenergieverbrauch ins Verhältnis zur Zahl der Vollzeitbeschäftigten bei GEZE und ist im Vergleich zum Vorjahr mit 15,03 MWh pro Mitarbeiter gesunken.

ENERGIEVERBRAUCH INNERHALB DER ORGANISATION¹
Angaben Energieverbrauch in MWh

	2022/2023	2023/24 LEONBERG	2023/24 REST DER WELT	VERÄNDERUNG IN %
STROM				
Erneuerbarer Strom	8.697	7.453		
Nicht erneuerbarer Strom	7.978		7.331	
Strom gesamt	16.675		14.784	- 11%
WÄRME				
Gas	12.052	6.709	2087	
Fernwärme	924	222	588	
Dampf	875		928,68	
Heizöl		149	155,815	
Wärme gesamt	13.851		10.535	- 24%
TREIBSTOFF				
Diesel	16.592	1.829	11.844	
Benzin	1.753	85	1.722	
Treibstoff gesamt	18.345		15.480	- 16%
Energieverbrauch gesamt				
	48.871		40.799	- 17%

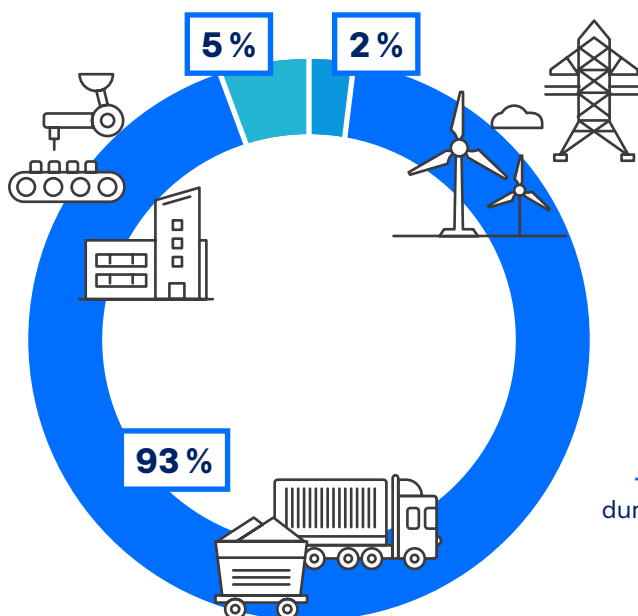
¹Für die Erstellung der Daten wurden die Verbrauchsmengen der verwendeten Energie den Rechnungen der Lieferanten und Versorgungsunternehmen entnommen und durch bereitgestellte Programme der Versorgungsunternehmen verifiziert. Bei globalen Standorten, an denen es keine Einsicht in die Rechnungen gab, wurden die Aktivitätsdaten durch den Einkauf übermittelt und mit Durchschnittswerten verrechnet.

EMISSIONEN

Der vorliegende Bericht bezieht sich auf das Berichtsjahr 2023/2024. Für die Kennzahlen zu Treibhausgasemissionen liegen derzeit die aktuellsten vollständig erhobenen Daten aus dem Berichtsjahr 2022/2023 vor. Diese Daten wurden bereits veröffentlicht und werden hier erneut dargestellt, um eine konsistente Vergleichbarkeit zu gewährleisten. Die Emissionsdaten für 2023/2024 befinden sich derzeit in der Erhebung.

SCOPE 1

→ Direkte Emissionen durch Immobilien, Fuhrpark und Produktion



SCOPE 2

→ Indirekte Emissionen aus beschaffter Energie

SCOPE 3

→ Indirekte Emissionen durch Rohstoffe, Transport, Abfall, Arbeitswege etc.

Die Emissionsintensität betrug 3,8 Tonnen CO₂e pro Mitarbeiter. Dieser Quotient setzt unseren Unternehmensfußabdruck ins Verhältnis zur Anzahl der Vollzeitbeschäftigten. In der Rechnung wurden alle direkten und indirekten Treibhausgase (Scope 1 und 2) berücksichtigt.

Die Emissionsintensität im Berichtsjahr betrug 3,8 Tonnen CO₂e pro Mitarbeiter. Dieser Quotient setzt unseren Unternehmensfußabdruck ins Verhältnis zur Anzahl der Vollzeitbeschäftigten. In der Rechnung wurden alle direkten und indirekten Treibhausgase (Scope 1 und 2) berücksichtigt.

EMISSIONSINTENSITÄT¹



3,8 Tonnen
CO₂e/Mitarbeiter

¹Die Grundlage der Berechnung bildet die Methode „IPCC 2021 GWP100“, bei der sämtliche Gase, die zur globalen Erderwärmung beitragen, betrachtet und inkludiert werden.

Zur Bindung von Treibhausgasen haben wir zudem gemeinsam mit der Organisation Treedom insgesamt 20.000 Bäume in Kenia, Tansania, Kamerun, Nepal und Guatemala gepflanzt und verschenkt 2021 im Rahmen der Initiative „Deutsche Aktionstage Nachhaltigkeit“ weitere Baumpatenschaften. Als dauerhaftes Projekt unterstützt der Unternehmenswald die lokale Infrastruktur und schafft Arbeitsplätze, denn er wird von 588 Kleinbauern langfristig bewirtschaftet. Mehr zu unserem gesellschaftlichen Engagement finden Sie in Kapitel regionale Verantwortung im globalen Netzwerk ab Seite 26.

DIREKTE, INDIREKTE UND SONSTIGE TREIBHAUSGASEMISSIONEN¹⁻⁷
SCOPE 1 – 3 Emissionen in T CO₂

SCOPE 1	2021/2022	2022/2023	VERÄNDERUNG IN %
Stationäre Anlagen	1.939	2.789	+ 44 %
Mobile Anlagen	5.256	5.012	- 5 %
Austritt von Gasen	1.208	165	- 86 %
Prozessemissionen	13	13	- 4 %
Gesamt Scope 1	8.416	7.979	- 5 %
SCOPE 2			
Strom (Market-Based)	4.129	3.554	- 14 %
Wärme	95	95	+ 0,4 %
Dampf	438	381	- 13 %
Gesamt Scope 2	4.662	4.030	- 14 %
SCOPE 3			
Gekaufte Waren und Dienstleistungen	104.031	113.169	+ 8,8 %
Investitionsgüter	10.118	10.516	+ 4 %
Brennstoff- und energie-bezogene Aktivitäten	1.628	1.506	- 7 %
Vorgelagerter Transport und Vertrieb	1.276	1.252	- 2 %
Im Betrieb anfallender Abfall	405	375	- 7 %
Geschäftsreisen	402	328	- 18 %
Pendeln der Mitarbeitenden	3.304	3.369	+ 2 %
Nachgelagerter Vertrieb und Transport	1.407	1.015	- 28 %
Verwendung der Produkte	22.983	19.394	- 16 %
Gesamt Scope 3	145.554	150.879	+ 4 %
Gesamtemissionen	158.632	162.889	+ 3 %

¹ Die Grundlage der Berechnung bildet die Methode „IPCC 2021 GWP100“, bei der sämtliche Gase, die zur globalen Erderwärmung beitragen, betrachtet und inkludiert werden.

² Die Bilanzierung bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2022/2023.

³ Die Emissionsfaktoren stammen zu größten Teilen aus der Datenbank „ecoinvent“.

⁴ Als Konsolidierungsansatz für die Berechnung des Treibhausgasinventars wurde der operative Kontrollansatz gewählt, bei dem alle THG-Emissionen der Standorte vollständig berücksichtigt werden, sofern GEZE über deren Geschäftspolitik und -strategie entscheidet.

⁵ Die Berechnung des Treibhausgasinventars folgt den Richtlinien des WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocols. Die Datenerfassung beruht auf Verbrauchsrechnungen und Einkaufsdaten. Wo dies noch nicht möglich ist, orientiert sie sich an Hochrechnungen auf Basis der Mitarbeiteranzahl bzw. der verarbeiteten Betriebe. Lediglich wenige kleinere Bereiche, zum Beispiel die Beschaffung von Büromaterial und -ausstattung, wurden nicht berücksichtigt. Da die Einkaufsdaten aus den Kategorien „Gekaufte Güter und Dienstleistungen“ und „Investitionsgüter“ oftmals lediglich wirtschaftliche Werte widerspiegeln, ist die Berechnungsmethode hierbei größtenteils ausgabenbasiert. An Stellen, bei denen Angaben über die Masse der Güter vorlagen, konnte die Durchschnittsmethode verwendet werden.

⁶ Für globale Standorte, an denen keine lieferantenspezifische Emissionsfaktoren für Elektrizität vorlagen, wurden marktspezifische Emissionsfaktoren verwendet.

⁷ Es fand keine Verbrennung oder biologischer Abbau von Biomasse statt.



Regionale Verantwortung im globalen Netzwerk

REGIONALE VERANTWORTUNG IM GLOBALEN NETZWERK

Verantwortung ganzheitlich zu übernehmen bedeutet für uns, neben wirtschaftlichen und ökologischen Aspekten auch unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft einzubeziehen, sowohl auf regionaler als auch auf globaler Ebene. Für die Geschäftsführung und Führungskräfte hat die Verantwortung gegenüber unseren über 3.000 Mitarbeitenden höchste Priorität, denn sie bilden seit der Gründung die Basis unseres Unternehmenserfolgs. GEZE ist darüber hinaus ein verlässlicher Partner sowohl für lokale Gemeinden in Deutschland als auch international. Die Unterstützung sozialer Projekte und die Förderung gesellschaftlicher Initiativen gehören seit jeher zu unserer Firmenidentität und bleiben fester Bestandteil unseres Handelns.

BESCHÄFTIGUNG

Auch in unseren Managementansätzen sind unsere Mitarbeitenden zentral eingebunden, denn nur durch ihr Engagement und ihre Verantwortungsbereitschaft sichern wir unseren Unternehmenserfolg. Jeder Mitarbeitende leistet einen wichtigen Beitrag zur wirtschaftlichen und qualitativen Stärke des Unternehmens.

MITARBEITENDE NACH REGION^{1,2}

	2022/2023	2023/2024	VERÄNDERUNG IN %
Deutschland	1.482	1.504	
Rest Europa	1.206	1.288	
Asien/Pazifik	539	474	
Afrika	36	34	
Gesamt	3.263	3.300	+ 1,01 %

¹ Die Tabelle beinhaltet alle Mitarbeitenden (Headcount) inkl. Auszubildenden, Trainees, dual Studierenden und Leasingkräfte.

² Die Daten wurden unseren internen Systemen für den Stichtag 30.06.2023 entnommen.

MITARBEITENDE NACH REGION UND GESCHLECHT 2022/2023^{1,2}

	2023/2024		
	WEIBLICH	MÄNNLICH	GESAMT
Deutschland	365	1.139	1.504
Rest Europa	368	920	1.288
Asien/Pazifik	107	367	474
Afrika	15	19	34
Gesamt	855	2.445	3.300

¹ Die Tabelle beinhaltet alle Mitarbeitenden (Headcount) inkl. Auszubildenden, Trainees, dual Studierenden und Leasingkräfte.

² Die Daten wurden unseren internen Systemen für den Stichtag 30.06.2023 entnommen.

Von den 3.300 Beschäftigten waren 3.193 in Vollzeit und 105 in Teilzeit angestellt. Zum Ende des Berichtsjahres hatten 2.854 Mitarbeitende ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, was 86 % der gesamten Belegschaft entspricht, 14 % der Mitarbeitenden waren weltweit befristet beschäftigt. Im Geschäftsjahr 2023/2024 zählten dazu 64 Auszubildende, Trainees und dual Studierende. Zusätzlich waren weltweit 120 Mitarbeitende im Leasingverhältnis tätig, davon 40 in Deutschland und 80 in internationalen Standorten, überwiegend in der Produktion.

Im abgebildeten Berichtsjahr wurden weltweit 510 neue Mitarbeitende eingestellt, was 15,5 % der Gesamtbelegschaft ausmacht. Damit wächst GEZE weiterhin, allen voran in Europa.

FLUKTUATIONSRATE NACH REGION^{1,2}

FLUKTUATIONSRATE ^{1,2}	2022/2023	2023/2024	VERÄNDERUNG IN %
Deutschland	6,0 %	5,0 %	
Rest Europa	13,8 %	10,7 %	
Asien/Pazifik	8,4 %	6,1 %	
Afrika	16,9 %	17,3 %	
Gesamt	9,3 %	7,6 %	-1,7 %

¹ Die Tabelle beinhaltet alle Mitarbeitenden (Headcount) inkl. Auszubildenden, Trainees, dual Studierenden und Leasingkräfte.

² Die Daten wurden unseren internen Systemen für den Stichtag 30.06.2023 entnommen.

Soweit möglich, nutzen unsere Mitarbeitenden das hybride Arbeitsmodell, um ihren Arbeitsalltag flexibel zu gestalten und die Vorteile von Präsenz- und Remote-Arbeit zu kombinieren. Unabhängig von der Anstellungsart bietet GEZE eine Vielzahl betrieblicher Zusatzleistungen. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Im Bereich Gesundheit und Ernährung arbeiten wir mit unserem Partner Aramark zusammen, um das kulinarische Angebot regional, saisonal und nachhaltig zu gestalten. Auf globaler Ebene bieten die meisten Tochtergesellschaften Zusatzleistungen in den Bereichen Mobilität, Sport und Gesundheit, Weiterbildung sowie – vereinzelt – betriebliche Altersvorsorge an. Regelmäßige Teamessen und -events stärken zudem den Teamgedanken innerhalb des Unternehmens.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Im Geschäftsjahr 2023/2024 bildete GEZE deutschlandweit 32 Auszubildende in den Bereichen Informatik, Industriemechanik, Mechatronik sowie Maschinen- und Anlagenführung aus. Darüber hinaus absolvierten 20 dual Studierende ihr Studium in neun verschiedenen Fachrichtungen. Unsere Ausbildungs- und Studienprogramme zeichnen sich durch hohen Praxisbezug, abwechslungsreiche Ausbildungspläne und die Möglichkeit zur Mitarbeit an spannenden Projekten aus. Unterstützt von geschulten Ausbildern, Ausbildungspaten und durch ein hohes Maß an Eigenverantwortung entwickeln die Nachwuchskräfte sowohl fachliche als auch persönliche Kompetenzen. Ein fester Bestandteil der Programme ist zudem der internationale Austausch mit unseren Tochtergesellschaften, der die globale Perspektive unserer Ausbildung stärkt. Neben der Ausbildung bietet GEZE ein breites Spektrum an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeitende aller Ebenen, von Trainees und Auszubildenden bis hin zu Fach- und Führungskräften. Unser Angebot kombiniert Online-Formate mit Präsenzs Schulungen und wird kontinuierlich an neue Anforderungen angepasst, um Fachwissen, Methodenkompetenz und soziale Fähigkeiten nachhaltig zu fördern. Im Berichtsjahr lag die durchschnittliche Weiterbildungszeit pro Mitarbeitendem an den deutschen Standorten bei 21,5 Stunden. Externe Schulungen sowie die Zahlen internationaler Standorte sind in dieser Zahl nicht enthalten, dürften jedoch vergleichbare Werte aufweisen.

Zur Leistungs- und Entwicklungsförderung sind weltweit alle Mitarbeitenden an unser globales HR-System angebunden. Dieses sieht eine jährlich festgelegte Leistungsbeurteilung sowie ein strukturiertes Feedbackgespräch vor. Zusätzlich können Mitarbeitende individuelle Rückmeldungen anfordern, beispielsweise nach Projektabschlüssen. Für neue Beschäftigte findet nach rund 70 Tagen der New Position Pulse Check statt, um den Einstieg zu erleichtern und sicherzustellen, dass sie sich im Unternehmen gut einfinden. Darüber hinaus erfolgen mindestens einmal jährlich fachliche Beurteilungen, um die individuelle Leistungs- und Kompetenzentwicklung systematisch zu begleiten.

INTERNE SCHULUNGEN¹

 **25.687**  **1.194**

DURCHSCHNITTliche STUNDENZAHL

 **21,5**

¹ Die Daten wurden unseren internen Systemen entnommen und beziehen sich auf deutschlandweite Standorte.

STUDIERENDE & AUSZUBILDENDE¹

20 DH Studierende

9  **11** 

32 Auszubildende

1  **31** 

¹ Die Daten wurden unseren internen Systemen, Stand 06/24.



DIVERSITÄT

GEZE verfolgt das Ziel, Gleichberechtigung zu fördern und allen Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, ihr volles Potenzial frei zu entfalten. Unsere Führungskräfte übernehmen hierbei eine zentrale Vorbildfunktion, weshalb Diversität fest in ihrer Verantwortung verankert ist. International setzen wir dies bereits über einen Recruiting-Leitfaden für Führungskräfte um.

In der Geschäftsführung der GEZE GmbH sind aktuell zwei von drei Positionen mit Frauen besetzt, was einer Quote von 67 % entspricht. Auf der nächsten Führungsebene – den Bereichs- und Abteilungsleitungen – beträgt der Frauenanteil 11,76 %. Darüber hinaus liegt die Frauenquote im Aufsichtsrat derzeit bei 16,7 %.



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

GEZE verfolgt das Ziel, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die nicht nur frei von Gesundheitsgefährdungen ist, sondern die Gesundheit der Mitarbeitenden aktiv stärkt. Dafür setzen wir auf nationaler wie internationaler Ebene ein breites Programm um.

Eine Schlüsselrolle übernimmt unser EHS-Coordinator. Er fungiert als Ansprechpartner für Arbeitsschutzbehörden und Zertifizierungsstellen, unterstützt die Geschäftsführung bei einer rechtssicheren Organisation und koordiniert die Beauftragten in Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz. Ergänzend dazu berät der Arbeitsschutzausschuss, bestehend aus Arbeitgebervertretung, Betriebsrat, Betriebsarzt, Fachkräften für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragten, mindestens viermal im Jahr zu allen Fragen von Arbeitsschutz und Unfallverhütung. Auch Führungskräfte tragen Verantwortung: Sie unterstützen ihre Teams in Eigenverantwortung und stellen sicher, dass gesetzliche wie berufsgenossenschaftliche Vorgaben eingehalten werden. Darüber hinaus werden auch externe Dienstleister, Besucher, Lieferanten und Kunden einbezogen, unterwiesen und verpflichtet, die geltenden Regeln einzuhalten.

Im Berichtsjahr waren weltweit 45 % der Beschäftigten über den Arbeitsschutzausschuss vertreten. Sicherheitsrisiken können jederzeit systematisch gemeldet werden, sodass sie umgehend beseitigt werden können. Parallel identifizieren wir kontinuierlich Risiken, Chancen und Gefährdungen und leiten daraus Verbesserungsmaßnahmen ab. Ergänzend setzen wir auf Gesundheitsförderung, etwa durch Angebote im Bereich Sport und Prävention, die auch Motivation, Mitarbeiterbindung und Betriebsklima stärken sowie krankheitsbedingte Fehlzeiten reduzieren sollen.

Unser Arbeitsschutzmanagementsystem erfüllt alle rechtlichen Anforderungen des dualen Arbeitsschutzsystems in Deutschland und orientiert sich zusätzlich an ISO 45001. In Deutschland sind 100 % der Mitarbeitenden darüber abgedeckt, weltweit über 80 %. Seit April 2025 ist die GEZE GmbH und die GEZE Service

GmbH ISO 45001-zertifiziert; weitere Standorte wie UK oder unsere serbische Produktion sind bereits zertifiziert oder befinden sich in der Vorbereitung. Das gesamte Schulungsangebot ist für alle Mitarbeitenden im Intranet einsehbar.

Dank dieser Maßnahmen konnten Arbeitsunfälle bei GEZE GmbH und GEZE Service seit 2020/2021 deutlich reduziert und bis ins Geschäftsjahr 2023/2024 auf diesem niedrigen Niveau stabil gehalten werden.

ARBEITSUNFÄLLE GEZE GMBH UND GEZE SERVICE ^{1,2}	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	VERÄNDERUNG IN % GESCHÄFTSJAHR 2022/2023 ZU 2023/2024
GEZE GmbH	17	19	16	
GEZE Service	10	15	9	
Gesamt	27	29	25	- 14 %

¹Die Tabelle beinhaltet alle meldepflichtigen Arbeitsunfälle der GEZE GmbH und GEZE Service.

²Die Daten wurden unseren internen Systemen zum jeweiligen Stichtag 30.06. eines Jahres entnommen

GESELLSCHAFT

Als Familienunternehmen wissen wir, wo unsere Wurzeln liegen und welche Zukunft wir gestalten möchten. Daher übernehmen wir bewusst gesellschaftliche Verantwortung, regional wie global. Wir engagieren uns in sozialen Projekten, Bildungsinitiativen und unterstützen besonders jene, die Hilfe benötigen. Unsere Mitarbeitenden nehmen regelmäßig an Benefizveranstaltungen teil, darunter der Leonberger Citylauf und der Ditzinger Lebenslauf zugunsten des Mukoviszidose e.V. Im Gesundheitsbereich fördern wir die Kinderklinik im Stuttgarter

Olgahospital, um modernste medizinische Versorgung und eine kindgerechte Atmosphäre zu ermöglichen. Auch im Bereich Biodiversität setzen wir Akzente: Gemeinsam mit unserem Partner beefuture unterstützen wir ein Honigbienen-Projekt. Der klimaneutral produzierte Ganzjahreshonig kann von Mitarbeitenden am Standort Leonberg erworben werden, die Erlöse fließen direkt zurück in das Projekt und tragen so aktiv zur Förderung der biologischen Vielfalt bei.



Anhang

ÜBER DIESEN BERICHT

Bei dem hier vorliegenden Bericht handelt es sich um den dritten Nachhaltigkeitsbericht der GEZE Unternehmensgruppe. Er bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2023/2024, welches dem Zeitraum 01.07.2023 bis einschließlich 30.06.2024. Alle Tochtergesellschaften zum Stand 30.06.2024 wurden mit einbezogen.

Bei allen Schritten der Berichterstattung inklusive der Wesentlichkeitsanalyse wurde die Geschäftsführung intensiv mit eingebunden und auf zweiwöchentlicher Basis über den Fortschritt der Berichterstattung informiert. Die inhaltliche Freigabe oblag den jeweiligen Fachabteilungen, die die jeweiligen Informationen für den Bericht zur Verfügung stellten.

Es wurde so oft wie möglich bei Personenbezeichnungen sowie personenbezogenen Hauptwörtern die geschlechtsneutrale Sprachform verwendet. Wenn dies nicht möglich war, wurde aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet; entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

GRI INHALTSINDEX

Der vorliegende Bericht wurde in Übereinstimmung mit den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt. Es wurde das Standard-Update 2021 angewandt. Die Auswahl der spezifischen Standardangaben basiert auf unserer Wesentlichkeitsanalyse. Der Bericht unterliegt keiner externen Prüfung. Die Sektor-Standards wurden im vorliegenden Bericht nicht berücksichtigt, da sie noch nicht veröffentlicht wurden. Die Übersetzung des Standard-Updates 2021 wurde eigenständig vorgenommen, da die offizielle Übersetzung noch nicht veröffentlicht wurde.

ORGANISATION UND IHRE BERICHTSPRAKTIKEN

		SEITE	KOMMENTAR / AUSLASSUNG
Organisation und ihre Berichtspraktiken			
GRI 2-1	Organisationsprofil	6	
GRI 2-2	In die Berichterstattung einbezogene Entitäten	6	Weitere Informationen liegen im Konzernlagebericht vor.
GRI 2-3	Berichtszeitraum, Häufigkeit und Ansprechpartner		
GRI 2-4	Neudarstellung von Informationen		2-4 trifft nicht zu.
GRI 2-5	Externe Prüfung		Keine externe Prüfung.
Aktivitäten und Mitarbeitende			
GRI 2-6	Aktivitäten, Lieferkette und sonstige	6, 17 – 20	
GRI 2-7	Mitarbeiter	6, 27	2-7iii trifft nicht zu.
GRI 2-8	Arbeitnehmer, die keine Angestellten sind	27	
Governance			
GRI 2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung		Die erforderlichen Informationen liegen im Konzernlagebericht vor.

ORGANISATION UND IHRE BERICHTSPRAKTIKEN

		SEITE	KOMMENTAR / AUSLASSUNG
Governance			
GRI 2–10	Ernennung und Auswahl des höchsten Leitungsorgans		Die erforderlichen Informationen liegen im Konzernlagebericht vor.
GRI 2–11	Vorsitz des höchsten Leitungsorgans		2–11 trifft nicht zu.
GRI 2–12	Die Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Aufsicht über das Management der Auswirkungen	7	
GRI 2–13	Delegation der Verantwortung für das Management von Auswirkungen	7	
GRI 2–14	Die Rolle des höchsten Leitungsorgans in der Nachhaltigkeitsberichterstattung		
GRI 2–15	Interessenskonflikte	8	2–15b trifft nicht zu.
GRI 2–16	Mitteilung von kritischen Anliegen		Daten zu 2–16b nicht verfügbar.
GRI 2–17	Kollektives Wissen des höchsten Leitungsgremiums	7	
GRI 2–18	Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans	7	
GRI 2–19	Vergütungspolitik		Die erforderlichen Informationen unterliegen internen Vertraulichkeitseinschränkungen.
GRI 2–20	Verfahren zur Festlegung der Verfügung		Die erforderlichen Informationen unterliegen internen Vertraulichkeitseinschränkungen.
GRI 2–21	Jährliche Gesamtvergütungsquote		Die erforderlichen Informationen unterliegen internen Vertraulichkeitseinschränkungen.
Strategien, Politik und Praktiken			
GRI 2–22	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	4	
GRI 2–23	Interne Richtlinien	8	
GRI 2–24	Einbettung interner Richtlinien	8	
GRI 2–25	Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen	7, 8, 10 – 12	
GRI 2–26	Mechanismen zur Konsultation und Äußerungen von Bedenken	9	
GRI 2–27	Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften		Im Berichtszeitraum gab es keine Gesetzesverstöße.
GRI 2–28	Mitgliedschaft in Verbänden	11	
Stakeholder Engagement			
GRI 2–29	Ansatz für Stakeholder Engagement	11	
GRI 2–30	Tarifverträge		Zu 30b liegen keine Daten vor.
GRI 3: Wesentliche Themen			
GRI 3–1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen		
GRI 3–2	Liste wesentlicher Themen		

ORGANISATION UND IHRE BERICHTSPRAKTIKEN

		SEITE	KOMMENTAR / AUSLASSUNG
GRI 200: Wirtschaft			
GRI 205: Korruptionsbekämpfung			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 8	
GRI 205–2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	9	
GRI 205–3	Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	8	
GRI 300: Umwelt			
GRI 301: Materialien			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 17 – 20	
GRI 301–1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	18	
GRI 302: Energie			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 17 – 20	
GRI 302–1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	22	
GRI 301–2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	22	
GRI 302–3	Energieintensität	22	
GRI 305: Emissionen			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 24	
GRI 305–1	Direkte THG – Emissionen (Scope 1)	24	
GRI 305–2	Indirekte energiebedingte THG – Emissionen	24	
GRI 305–3	(Scope 2)	24	
GRI 305–4	Sonstige indirekte THG – Emissionen (Scope 3)	24	
GRI: 306: Abfall			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 18	
GRI 306–3	Angefallener Abfall	18	
GRI: 308: Umweltbewertung der Lieferanten			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 19, 20	
GRI 308–1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	19, 20	
GRI 400: Soziales			
GRI 401: Beschäftigung			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 27, 29, 30	
GRI 401–1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	27	
GRI 401–2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	27	

ORGANISATION UND IHRE BERICHTSPRAKTIKEN

		SEITE	KOMMENTAR / AUSLASSUNG
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 30	
GRI 403–1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	30	Die Anforderungen des Systems berücksichtigen ArSchG, ASiG, DGUV V1 und DGUV V2 und nach ISO 45001 (DE) bzw. die jeweiligen nationalen rechtlichen Anforderungen.
GRI 403–2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	30	
GRI 403–3	Arbeitsmedizinische Dienste	30	
GRI 403–5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	30	
GRI 403–8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	30	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 19, 20	
GRI 404–1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr	29	Daten zur Aufteilung nach Geschlecht und Angestellten - kategorie liegen nicht vor.
GRI 404–3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	29	
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten			
GRI 3–3	Management wesentlicher Themen	7, 19, 20	
GRI 414–1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	19, 20	

VERBANDSNAME DEUTSCHLAND (KÜRZEL)

GRI 3: Wesentliche Themen

BACnet Interest Group Europe e. V. (BIGEU)

Bundesverband Bausysteme e.V. Products for BIM

Bundesverband Metall (Mitarbeit in AK)

Deutsche Gesellschaft Nachhaltiges Bauen (DGNB)

DKE Deutsche Kommission Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik in DIN und VDE (DKE)

ETIM Deutschland e.V.

Fachverband Schloss- und Beschlagindustrie e.V. (FV S+B)

Fachverband Türautomation e.V. (FTA)

Fachvereinigung Krankenhaustechnik e.V. (FKT)

Gütegemeinschaft Schlösser und Beschläge e.V. im Fachverband Schloss und Beschlag (FV S+B)

Institut für Fenstertechnik e.V. (i.f.t.)

KNX Association

Netzwerk Architekturexport NAX

Verband Fenster + Fassade (VFF)

Verband für Fassadentechnik e.V. (VFT)

Verein Deutscher Ingenieure e.V. (VDI)

Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e.V. (ZVEI)

INTERNATIONAL

GRI 3: Wesentliche Themen

China Door Standardization Committee
Door & Window Hardware Committee
Aluminum Window Curtain-wall Committee
China Hardware Technological Innovation Strategy Union
Glasbrancheforeningene
Låsesmedforeningene
Glassbransjeforbundet
Standard Norway Committee. SN/K 027 doors, windows, shutters, fittings and hanging walls
Sikkerhedsbranchene
ÉVOSZ (National Federation of Hungarian Building Contractors)
MSZT (Hungarian Association of Standards member of the European TEN working group 33)
MABIM (Hungarian Information Modeling Association)
Bulgarian association for doors and windows
NUZOP (National Association for Fire Protection)
SZPV (Slovenian association for fire protection)
Österreichisches Normungsinstitut Wien
Österreichischer Bundesfeuerwehrverband
Österreichisches Institut für Bautechnik
MA 34 – Bau- und Gebäudemanagement
Fachverbände der Bundes- Landesinnung für Tischler, Metallbauer,.....
ANIMA confindustria meccanica varia (UNAC)
ZWIĄZEK POLSKIE OKNA I DRZWI
SITP – Polish Association of Fire Protection Specialists
ITB – Building Research Institute
SARP – Polish Association of Architects
ASEFAVE (Asociación Española de Fabricantes de Fachadas Ligeras y Ventana)
AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación)
APSEI Associação Portuguesa de Segurança
AECALPO asociación empresarial referente del sector del cerramiento en Galicia
FFB / SNFPSA La Fédération Française du Bâtiment
FIM / UNIQ Union Nationale des Industries de la Quincaillerie
Ketenstandaard
NKVK De Nederlandse Kamer van Koophandel voor België en Luxemburg
VMRG
Federatie Veilig Nederland (Technologie in brandveiligheid & beveiliging)
Federatie Aluminium Constructeurs (FAC)
12 Build Procurement software voor de bouwsector
Cobouw Bouwberichten
Building Forums Belgium
Arbeitgeberverband Metall-Union / SMU
Verband Schweizerische Türenbranche VST
Wirtschaftsverband Handwerk und Haushalt
Sponsoring Bildungsnetz Schreiner bin
Green Building Society
Guild of Architectural Ironmongers
The Association of Architectural Aluminum Manufacturers of South Africa (AAAMSA)
Guild of Architectural Ironmongers (GAI)
Automatic Door Suppliers Association (ADSA)
Council for Aluminium in Building
British Woodworking Federation
Finishes & Interiors Sector
Door & Hardware Federation (DHF)

Impressum

HERAUSGEBER

GEZE GmbH
Reinhold-Vöster-Str. 21-29
71229 Leonberg
Deutschland

Telefon: +49-7152-203-0
Telefax: +49-7152-2033-10
Internet: www.geze.com

Ansprechpartner
Bei Fragen rund um den Bericht können
Sie sich an sustainability@geze.com wenden.

BILDNACHWEISE

S. 01:	Adobe Stock
S. 05:	Jürgen Pollak / GEZE GmbH
S. 10/29/30:	Michael Collela / GEZE GmbH
S. 21:	Jürgen Biniasch / GEZE GmbH
S. 12/16/20/26:	Karin Fiedler / GEZE GmbH
S. 31:	Leo Leister für Lake.Office / GEZE GmbH

Connecting
expertise –
building
solutions.



www.geze.com